

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация
«Образовательные технологии «Скилбокс (Коробка навыков)»»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНПОО
«Образовательные технологии
«Скилбокс (Коробка навыков)»»
И.Ю.Быков
15 апреля 2026 г.

Отчет
о результатах опросов работодателей и (или) их объединений
об удовлетворенности качеством образования по образовательной
программе среднего профессионального образования
в АНПОО «Образовательные технологии «Скилбокс (Коробка навыков)»»
по профессии 54.01.20 Графический дизайнер

Апрель 2026

Анкетирование потенциальных работодателей и (или) их объединении проведено в рамках внутренней системы оценки качества образования АНПОО «Образовательные технологии «Скилбокс (Коробка навыков)» (далее - «ОТ «Скилбокс»).

Цель анкетирования - провести оценку качества подготовки будущих выпускников в «ОТ «Скилбокс».

Задачи:

- выявить степень удовлетворенности потенциальных работодателей качеством подготовки обучающихся (будущих выпускников);
- выявить сильные и слабые стороны подготовки обучающихся (будущих выпускников).

Потенциальные работодатели активно привлекаются к реализации образовательного процесса в «ОТ «Скилбокс», осуществляют рецензирование образовательной программы и планируют принять участие в проведении итоговой аттестации.

Опрос работодателей проводился в форме онлайн-анкетирования по профессии 54.01.20 Графический дизайнер. Мнение работодателей изучалось с использованием анкеты «Об удовлетворенности качеством образовательной деятельности и подготовки обучающихся (будущих выпускников) в «ОТ «Скилбокс».

В анкетировании приняли участие представители 4 организаций: ООО «Скилбокс», ООО «Скилфэктори», ООО «Гикбреинс», ООО «ВК».

Выборка участников анкетирования - 4 респондента, что составило 100% от общего количества организаций. Респондентам предлагалось ответить на 10 вопросов анкеты.

Работодатели дали оценку удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (будущих выпускников). Результаты представлены на таблице ниже в обобщенном виде.

Описание результатов анкетирования

№	Вопросы анкеты потенциальных работодателей и (или) их представителей	Варианты ответов	Результаты анкетирования
1.	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (будущих выпускников) «ОТ «Скилбокс»?	<ul style="list-style-type: none"> • Полностью удовлетворен • В основном удовлетворен • Частично удовлетворен • Полностью не удовлетворен • Затрудняюсь ответить 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% • 0% • 0% • 0% • 0%
2.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практических умений и навыков обучающихся (будущих выпускников) «ОТ «Скилбокс»?	<ul style="list-style-type: none"> • Полностью удовлетворен • В основном удовлетворен • Частично удовлетворен • Полностью не удовлетворен • Затрудняюсь ответить 	<ul style="list-style-type: none"> • 75% • 25% • 0% • 0% • 0%
3.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными навыками обучающихся (будущих выпускников) «ОТ «Скилбокс»?	<ul style="list-style-type: none"> • Полностью удовлетворен • В основном удовлетворен • Частично удовлетворен • Полностью не удовлетворен • Затрудняюсь ответить 	<ul style="list-style-type: none"> • 75% • 25% • 0% • 0% • 0%
4.	Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (будущих выпускников) «ОТ «Скилбокс» к	<ul style="list-style-type: none"> • Полностью удовлетворен • В основном удовлетворен • Частично удовлетворен 	<ul style="list-style-type: none"> • 75% • 25% • 0%

	командной работе и их лидерскими навыками?	<ul style="list-style-type: none"> • Полностью не удовлетворен • Затрудняюсь ответить 	<ul style="list-style-type: none"> • 0% • 0%
5.	Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (будущих выпускников) «ОТ «Скилбокс» к системному и критическому мышлению?	<ul style="list-style-type: none"> • Полностью удовлетворен • В основном удовлетворен • Частично удовлетворен • Полностью не удовлетворен • Затрудняюсь ответить 	<ul style="list-style-type: none"> • 75% • 25% • 0% • 0% • 0%
6.	Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (будущих выпускников) «ОТ «Скилбокс» к разработке и реализации проектов?	<ul style="list-style-type: none"> • Полностью удовлетворен • В основном удовлетворен • Частично удовлетворен • Полностью не удовлетворен • Затрудняюсь ответить 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% • 0% • 0% • 0% • 0%
7.	Насколько Вы удовлетворены общим уровнем подготовки обучающихся (будущих выпускников) «ОТ «Скилбокс» ?	<ul style="list-style-type: none"> • Полностью удовлетворен • В основном удовлетворен • Частично удовлетворен • Полностью не удовлетворен • Затрудняюсь ответить 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% • 0% • 0% • 0% • 0%
8.	Планирует ли Ваша организация развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией «ОТ «Скилбокс»?	<ul style="list-style-type: none"> • Да • Больше да, чем нет • Больше нет, чем да • Нет • Затрудняюсь ответить 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% • 0% • 0% • 0% • 0%
9.	Планируют ли представители Вашей организации продолжить взаимодействие с «ОТ «Скилбокс» в части проектирования и актуализации образовательных программ?	<ul style="list-style-type: none"> • Да • Больше да, чем нет • Больше нет, чем да • Нет • Затрудняюсь ответить 	<ul style="list-style-type: none"> • 75% • 25% • 0% • 0% • 0%
10.	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем оказывать содействие в трудоустройстве будущих выпускников «ОТ «Скилбокс»	<ul style="list-style-type: none"> • Да • Больше да, чем нет • Больше нет, чем да • Нет • Затрудняюсь ответить 	<ul style="list-style-type: none"> • 75% • 25% • 0% • 0% • 0%

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Полностью не удовлетворен	менее 50%
Частично удовлетворен	от 50% до 65%
В основном удовлетворен	от 65% до 80%
Полностью удовлетворен	от 80% до 100%

Общие выводы по результатам проведенного анкетирования

По итогам проведенного опроса удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 54.01.20 Графический дизайнер в «ОТ «Скилбокс» можно сделать следующие выводы, в том числе в сравнении с предыдущим анкетированием 2025 года:

Большинство потенциальных работодателей полностью удовлетворены общей подготовкой обучающихся (будущих выпускников), их уровнем теоретической и практической подготовки: вопросы 1, 2, 7. Отмечается, что в сравнении с анкетированием, проведенным в 2025 году, удовлетворенность теоретическими знаниями и практическими навыками обучающихся повысилась. Предполагается, что это связано с тем, что обучающиеся получили первый опыт практической подготовки и освоили часть профильных дисциплин и профессиональных модулей.

Среди потенциальных работодателей отмечается высокая удовлетворенность коммуникативными и лидерскими качествами обучающихся (будущих выпускников): вопросы 3, 4, 5, 6. По вопросу 3 удовлетворенность повысилась в сравнении с анкетированием, проведенным в 2025 году, что обосновано проведением совместных учебных и внеучебных мероприятий работодателями с обучающимися.

Полностью удовлетворены сотрудничеством с «ОТ «Скилбокс» и готовы к дальнейшему взаимодействию, в том числе и по вопросам трудоустройства выпускников по профессии 54.01.20 Графический дизайнер, большинство потенциальных работодателей.

В целом по результатам анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц наблюдается высокий уровень удовлетворенности качеством образовательных услуг в «ОТ «Скилбокс».

В качестве общих выводов по повышению удовлетворенности качеством образования рекомендуется:

- совершенствовать работу по формированию профессиональных и общепрофессиональных компетенций обучающихся, в том числе улучшая их коммуникативные навыки;

- ежегодно проводить анализ структуры образовательных программ с учетом предложений представителей работодателей.

Проведенный опрос и его анализ показали необходимость дальнейших исследований удовлетворенности заинтересованных лиц, особенно в отношении числа работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц, что позволит минимизировать риски и будет способствовать принятию эффективных управленческих решений.